



تقرير مجلس الإدارة ٢٠٢١

استثمر بتعليمهم, وحقق أحلامهم

نستخدم أفضل الوسائل
التعليمية لبنى حياة
جديدة تنطلق اليوم
وتقود إلى غدٍ مشرقٍ.

المحتويات

١٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٠	كلمة الرئيس التنفيذي
٢٢	أعضاء مجلس الإدارة
٢٤	عطاء في أرقام
٢٦	نبذة عن تاريخ الشركة
٢٨	الرؤية والرسالة والأهداف
٣٠	نبذة عن نشاط الشركة
٣٢	أهم الإنجازات على مستوى المملكة
٣٤	تقرير مجلس الإدارة

الإلهام

نبني مجتمعًا أكثر إلهامًا
ونحافظ وندافع عنه من خلال
مشاركة الجميع في تحمّل
مسؤولية العمل.

التمكين

عبر توفير مكان آمن لطلابنا في المدرسة، نسعى لدعمهم وإعطائهم الفرصة لتحقيق أبرز أمنياتهم.

الاكتشاف

نوفّر لطلابنا مناهج متطورة تمكّنهم من النجاح في المستقبل ولعب أدوار بارزة في المجتمع كقادة وعلماء ومفكرين.

الرياضة

نولي النشاط الرياضي أولوية كبيرة كون العقل السليم في الجسم السليم، ونعتني بالعقول لنجعل من طلابنا أبطال المستقبل.

الابتكار

نحن طلابنا على الابتكار
من خلال توفير بيئة مناسبة
تدفعهم لتحقيق تطلعاتهم.

الترفيه

نوفر لطلابنا كافة وسائل الترفيه التي من شأنها إسعادهم وزيادة طاقتهم على تلقي العلم.

التعلم عن بُعد

نحرص على أن يكون التعليم
عن بُعد موازياً لجودته للتعليم
الحضوري.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمو شركة عطاء التعليمية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

الأول في الاختبارات الوطنية والدولية والمنافسات العالمية، بل أن تتجاوز ذلك الى تحقيق النبوغ في مختلف التخصصات والمجالات وبما يتوافق مع علوم العصر الحديثة والتقدم التكنولوجي الهائل.

ويسرني بمناسبة هذا التقرير أن أتقدم بالشكر والعرفان للمساهمين الكرام على ثقتهم الخالصة بالشركة وأعضاء مجلس إدارتها وموظفيها وعملهم الدؤوب للحفاظ على مستوى الشركة الريادي، متمنياً لهم دوام التوفيق والتقدم، سائلاً الله تعالى أن يعيننا مع فريق عملنا وزملائنا في كافة فروع الشركة ومدارسها على تحقيق تطلعات طلابنا ورغباتهم في النجاح والتقدم.

يسرني بالأصالة عن نفسي، وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أرحب بكم أجمل ترحيب وأن أقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/٧/٣١م والذي يعكس النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

يعرض التقرير السنوي لمجلس الإدارة لنتائج أعمال شركة عطاء التعليمية والجهود التي بذلتها للحفاظ على مركز الشركة الريادي في قطاع التعليم الخاص في المملكة العربية السعودية، بالرغم من التحديات الكبيرة والظروف الاستثنائية التي مرت على العالم خلال العام المنصرم والتي فرضتها جائحة كورونا.

دأبت شركة عطاء التعليمية منذ تأسيسها على إعداد أجيال واعدة لا تقف تطلعاتها عند النجاح والوصول الى المركز



م. طارق بن عثمان القصبي
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



إبراهيم بن عبدالكريم التركي
الرئيس التنفيذي

السادة "مساهمو شركة عطاء التعليمية" المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

أرحب بكم أجمل ترحيب ويطيب لي أن أضع بين أيديكم
تقرير مجلس الإدارة السنوي للشركة عن العام المالي
المنتهي في ٢٠٢١/٧/٣١م.

بالرغم من الأوضاع والظروف الاستثنائية التي فرضتها
جائحة كورونا على العالم أجمع، استطاعت الشركة -ولله
الحمد- تحقيق نتائج وأرقام جيدة تعليمياً ومالياً.

تُظهر النتائج والأرقام التعليمية والمالية للشركة الدور
الأساسي والبارز الذي تلعبه شركة عطاء التعليمية في
قطاع التعليم الخاص في المملكة العربية السعودية
بقسميه الأهلي والأجنبي. فقد قامت الشركة وهي تمضي
نحو تحقيق مستقبل أفضل لأبناء المملكة بتمكين طلابها
وتزويدهم بأدوات التميز، والتي أصبحت من أساسيات
المدرسة الحديثة وعنوانها المتجدد.

لقد بذلت شركة عطاء التعليمية، ومنذ تأسيسها، جهداً كبيراً
لمواكبة التغيرات والتحديات العالمية والاستفادة منها
لتحقيق الريادة في قطاع التعليم، واستطاعت أن ترفع
حصة الشركة في السوق، مما ساهم في الحفاظ على

مركز الشركة المميز من حيث مستوى التعليم، واستطاعت
كذلك أن تحصل على حصة سوقية بارزة في قطاع التعليم
الخاص.

كذلك قامت الشركة، ومنذ عدة سنوات، بتوفير آخر ما
جاد به عالم التكنولوجيا من تقنيات فائقة المستوى في
مدراسها من خلال استخدامها لمنصات التعليم الإلكتروني،
وقد ساهمت تلك المنصات في تسريع انتقال الشركة إلى
التعليم عن بُعد في كافة مدارسها وذلك منذ اليوم الأول
لتعليق الدراسة الذي سببته جائحة كورونا المستجدة.

أود في الختام أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى
الزملاء والزميلات في مختلف إدارات الشركة والمجمعات
التعليمية على جهودهم المخلصة في تطوير الشركة
ورفع أدائها لما فيه المصلحة العامة للشركة، ونعدكم
بأننا سنواصل عملنا الدؤوب وسعينا الحثيث لتحقيق
أهداف الشركة وتطلعاتها بما يجعلها من أهم شركات
التعليم في وطننا الحبيب.
والله ولي التوفيق.

أعضاء مجلس الإدارة



عثمان بن طارق القصبي
عضو مجلس الإدارة



د. أحمد بن ناصر المتعب
نائب رئيس مجلس الإدارة



م. طارق بن عثمان القصبي
رئيس مجلس الإدارة



ثيان بن سليمان الثنيان
عضو مجلس الإدارة



عبد الإله بن صالح آل الشيخ
عضو مجلس الإدارة



عبدالله بن طارق القصبي
عضو مجلس الإدارة



فرح بنت أحمد المتعب
عضو مجلس الإدارة



محمد بن علي العطيفي
عضو مجلس الإدارة



د. عبد الرحمن بن محمد البراك
عضو مجلس الإدارة

| ٢٨,٠٠٠
طالبًا

| ١٥
مجمعاً تعليميًا

| ٣,٠٠٠
مدرس

جاهزون لتخطي التوقعات

| ١٨٤
الجوائز والإنجازات في
المسابقات التعليمية

| ٧
مسارات دراسية

| ١٠٢
برنامجًا تدريسيًا

نبذة عن تاريخ الشركة

تم تأسيس شركة عطاء التعليمية
عام ١٤١٣هـ / ١٩٩٢م.

تعد الشركة إحدى أكبر الشركات التعليمية الرائدة في المملكة العربية السعودية، حيث تقع المجمعات التابعة للشركة على مساحة تتجاوز ٢١٠ الف مترًا مربعًا تقريبًا وتحتوي على ١,٩٦٥ فصلًا دراسيًا بطاقة استيعابية إجمالية تبلغ نحو ٤٤,٦٠٠ طالبًا وطالبة للمجمعات مجتمعة، وبلغ إجمالي عدد الطلاب والطالبات المسجلين في مدارس الشركة كما في عام ٢٠٢٠-٢٠٢١م أكثر من ٢٧,٢٠٠ طالبًا وطالبة، وبلغ إجمالي عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ٣,٤٣٥ موظفًا وموظفة من الكادر التعليمي والإداري والأطقم الفنية المساعدة.

تولي الشركة منذ تأسيسها اهتمامًا بالغًا بتحقيق معايير الجودة العالمية في مدارسها وفي الخدمات التي تقدمها، حيث حصلت مجموعة من المجمعات التعليمية التابعة للشركة على تصنيف ممتاز من وزارة التعليم، حيث احتلت "الفئة الأولى" في سجل تقييم المدارس السنوي على مستوى مدارس المنطقة لعدة أعوام دراسية، فضلًا عن حصول بعض المجمعات التعليمية على اعتمادات أكاديمية من جهات عالمية تعكس مدى تحقيق تلك المجمعات للمعايير ذات العلاقة.

تعمل الشركة في قطاع التعليم العام الأهلي منذ ما يقارب الثلاثين عامًا، وتمارس أنشطتها الرئيسية من خلال تملك وتشغيل خمسة عشر مجمعًا تعليميًا في منطقة الرياض متخصصة في تقديم خدمات التعليم في المناهج الأهلية والمناهج الأجنبية، بما في ذلك المنهج الأمريكي والمنهج البريطاني والمنهج الهندي والمنهج الفرنسي والمنهج المصري، لمختلف مراحل التعليم العام (قبل الجامعي). بالإضافة إلى ذلك لدى الشركة مركزًا لتعليم اللغة الإنجليزية بالشراكة مع المجلس الثقافي البريطاني وهو معتمد لعقد اختبار الآيلتس (IELTS) ومعتمد من كامبردج (Cambridge English Language Assessment) لعقد اختبارات تقييم اللغة الإنجليزية.



رؤيتنا

السعي إلى أن تصبح شركة عطاء التعليمية الاختيار الأول للتعليم الأهلي والأجنبي في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا

إعداد جيل من الطلاب معترّ بقيمته، متوازن في شخصيته، مزوّد بالعلوم الحديثة، متقن للمهارات الحياتية اللازمة وبشكّل قيمة إضافية في مجتمعه ووطنه.

أهدافنا

- التأكيد على سمو وتلازم العمليتين التعليمية والتربوية.
- التطبيق الفعال لنظام الجودة، بما يتطابق ومتطلبات المواصفات العالمية (أيزو ٩٠٠١ - ٢٠١٥م).
- التطوير المستمر للخدمات التربوية والتعليمية بما يتوافق ومتطلبات صناعة المعرفة.
- عقد شراكات مع عدد من الجهات التعليمية والأكاديمية في داخل وخارج المملكة العربية السعودية لتقديم نموذج متميز في التعليم والتعلم.
- بناء ثقافة تشاركية في بيئة جاذبة تنمي شعور الانتماء والولاء المؤسسي.
- استثمار التقنية للإسهام في تطوير العملية التعليمية.

نبذة عن نشاط الشركة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم الخدمات التعليمية لمرحلة التعليم العام قبل الجامعي، بالإضافة إلى الخدمات المكملة لها مثل خدمات نقل الطلاب والطالبات والنوادي الرياضية وبرامج الأندية الصيفية التي تنظمها سنويًا تحت إشراف وزارة التعليم وخدمات تعليم اللغة الإنجليزية.

تشغل الشركة وتملك خمسة عشر مجمعًا تعليميًا موزعة في مواقع متفرقة في منطقة الرياض في المملكة العربية السعودية.

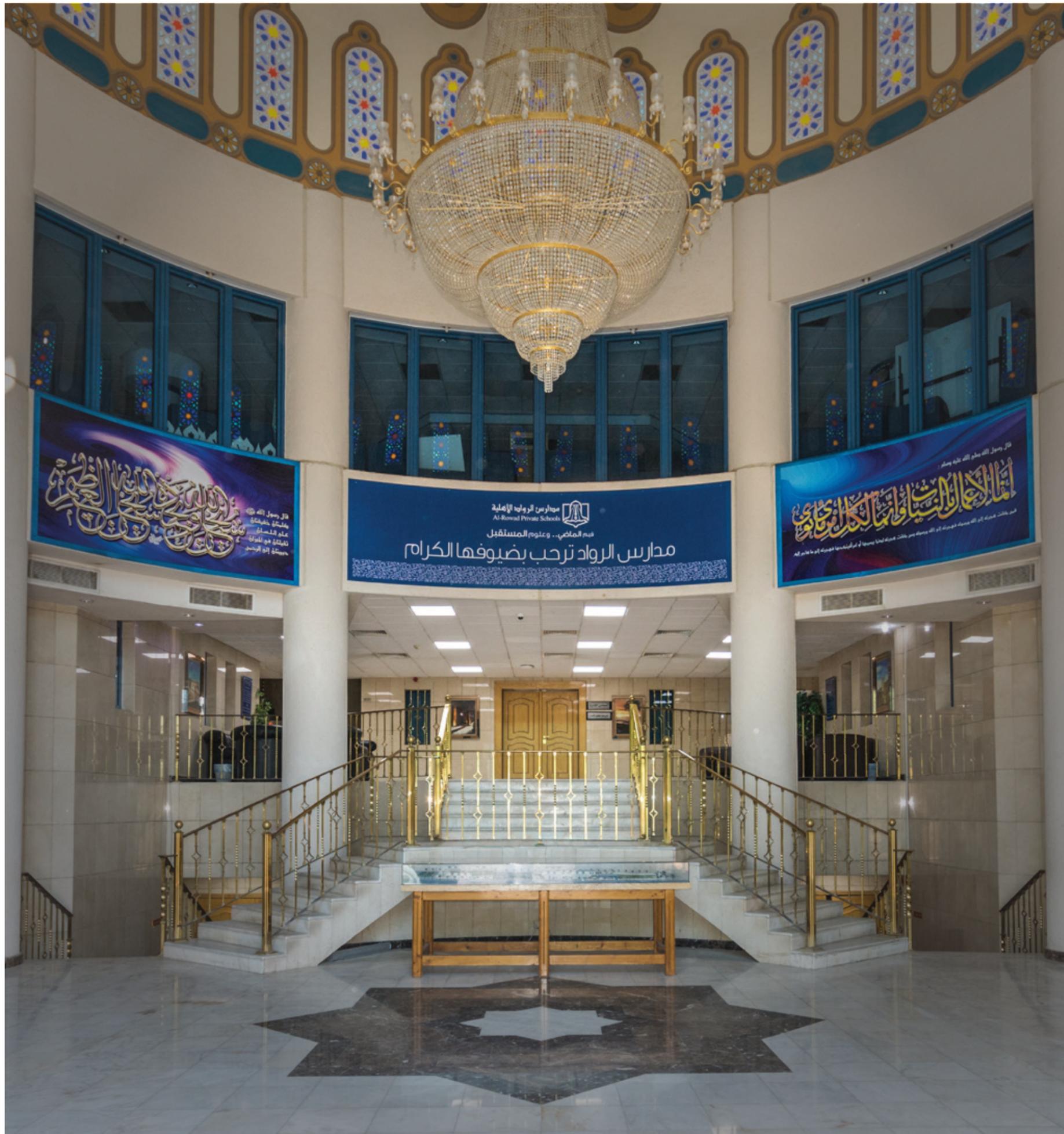
وتشغل الشركة نوعين من المجمعات:

مجمعات التعليم الأهلي

وتشمل مجموعة المدارس المرخصة من وزارة التعليم لتدريس المنهج الوطني السعودي وفق المقررات الصادرة من وزارة التعليم بالإضافة إلى عدد من المقررات الإضافية المعتمدة من وزارة التعليم، بلغ عدد مجمعات التعليم الأهلي التابعة للشركة ثمانية مجمعات، تقدم خدماتها التعليمية وفق المنهج الوطني السعودي.

مجمعات التعليم الأجنبي

وتشمل مجموعة المدارس المرخصة من وزارة التعليم لتدريس المناهج غير السعودية وفق اشتراطات ومعايير محددة، بلغ عدد مجمعات التعليم الأجنبي التابعة للشركة سبعة مجمعات، تقدم خدماتها التعليمية وفق المنهج الأمريكي والمنهج البريطاني والمنهج الفرنسي والمنهج الهندي.



أهم الإنجازات على مستوى الشركة والمجمعات التعليمية



(مسابقة بيبيراس)
تحقيق (٣) ميداليات عالمية
(ذهبية - برونزيتان).



الاستحواذ على نسبة ٥٢% من شركة
مدارس الوسط الأهلية.



الاستحواذ على شركة مدارس العلم
العالمية بنسبة ١٠٠%.



(مسابقة WRO العالمية للروبوت)
تحقيق (٦) مراكز على مستوى المملكة.



(الأولمبيادات الدولية)
تحقيق (٣) ميداليات برونزية على
مستوى العالم.



(مسابقة موهوب)
تأهل (٣) طلاب للمنتقيات على مستوى المملكة.
تأهل طالبين لفريق المملكة المؤهل للأولمبيادات
الدولية (النخبة).



(مسابقة كانجارو)
تحقيق (٢٠) ميدالية عالمية ٢٠٢١
(ذهبيتان - ٣ فضية - ١٥ برونزية).



(مقياس موهبة)
تأهل (٤١) طالبًا موهوبًا على مستوى
المملكة.



(مسابقة إبداع)
تأهل (٣) طلاب للمعارض المركزية على مستوى الرياض.



(مسابقة راوي الدرعية)
تأهل (٣) طالبات على مستوى المملكة.

تقرير مجلس الإدارة

(١) أسماء أعضاء مجلس الإدارة وتصنيفهم، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

١-١ مجلس الإدارة:

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء طبقًا للنظام الأساس للشركة وفقا للمادة رقم (١٦)، كما أن تشكيل المجلس متوافق بما ورد في المادة رقم (١٦) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وفيما يلي بيان بأسماء وتصنيف أعضاء مجلس الإدارة:

م	الاسم (صفة العضوية)	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
٥	عبدالإله بن صالح آل الشيخ عضو مجلس الإدارة (مستقل)	• شركة عطاء التعليمية عضوية مستقلة بصفته الشخصية، مساهمة مدرجة (تعليمي). • شركة درع الفايزة عضوية مستقلة بصفته الشخصية، مساهمة مغلقة (صحي).	• مدير عام قطاع الشركات، البنك الأول. • المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى، البنك الأول. • مدير قطاع الشركات، البنك السعودي الفرنسي.	• ماجستير علوم إدارية، جامعة شرق نيو مكسيكو. • بكالوريوس علوم إدارية، جامعة يورتلاند.	• الرئيس التنفيذي لشركة تمويل المساكن إضافة إلى خبرة إدارية تنفيذية في مجالات متعددة في قطاع الشركات والاستثمار.
٦	ثنيان بن سليمان الثنيان عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	• شركة عطاء التعليمية عضوية غير تنفيذية، مساهمة مدرجة (تعليمية). • شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية عضوية غير تنفيذية، ذات مسؤولية محدودة (تعليمية). • شركة النخبة التعليمية عضوية غير تنفيذية، ذات مسؤولية محدودة (تعليمية). • شركة الرواد للخدمات المساندة عضوية غير تنفيذية، ذات مسؤولية محدودة (تعليمية). • شركة العلم العالمية عضوية غير تنفيذية، ذات مسؤولية محدودة (تعليمية). • الإبداع الوطني المتطورة للتجارة عضوية تنفيذية، ذات مسؤولية محدودة (التجارة والاستثمار).	• عضو مجلس إدارة شركة المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني. • مسؤول تطوير الأعمال والاستثمار، الشركة العامة للأعمال الاستثمارية العقارية.	• بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود.	• عضو مجلس إدارة شركة الإبداع الوطني المتطورة للتجارة وعضو المتطورة للتجارة وعضو في مجالس إدارة شركات مساهمة متعددة، خبرة إدارية ومالية في قطاع الشركات والاستثمار.
٧	عبدالرحمن بن محمد البراك عضو مجلس الإدارة (مستقل)	• عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.	• وكيل وزارة التعليم ومستشار للوزير للشؤون التعليمية. • عضو مجلس إدارة الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي. • الرئيس التنفيذي لشركة معارف للتعليم والتدريب. • مدير عام التعليم الأهلي، وزارة التعليم. • أمين عام إدارات التعليم، وزارة التعليم، الرياض.	• دكتوراه في آداب اللغة. • ماجستير لغة وآداب، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. • دبلوم في الأدلة التربوية الولايات المتحدة الأمريكية. • بكالوريوس كلية اللغة العربية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.	• خبرة ممتدة لأكثر من ٣٠ سنة في قطاع التعليم العام والأهلي كما تقلد العديد من المناصب القيادية الإدارية والتنفيذية في القطاع الحكومي والخاص.
٨	محمد بن علي العطيبي عضو مجلس الإدارة (مستقل)	• عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.	• مدير عام الشؤون المالية، شركة نوبكو للشراء الموحد. • مدير عام الشؤون المالية، مجلس إدارة أعمال الشيخ صالح الراجحي. • مدير عام الشؤون المالية والإدارية، شركة أي جي أند جي الشرق الأوسط. • رئيس الحسابات، شركة أي بي في روك قروب. • المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المساندة في شركة تطوير للخدمات التعليمية.	• بكالوريوس محاسبة، جامعة الكويت.	• المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المساندة في شركة تطوير للخدمات التعليمية، خبرة مالية إدارية في قطاع الشركات والاستثمار.
٩	فرح بنت أحمد المتعب عضو مجلس الإدارة (تنفيذي)	• عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية. • مدير مجمع الشرق الأوسط التعليمي بشركة عطاء التعليمية.	• أستاذة متعاونة في كلية إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود. • معلمة حاسب آلي، مدارس الفكر الأهلية.	• ماجستير بحوث الأعمال، جامعة إسكس، كولشستر. • ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود. • بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود.	• خبرة تعليمية في قطاعي التعليم العام والجامعي، إضافة إلى الخبرة الاستثمارية والإدارية القيادية في قطاع التعليم الأجنبي.
٤	عبدالله بن طارق القصبي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	• شركة رزم للاستثمار صفة تنفيذية ممثل عن شخصية اعتبارية، مساهمة مغلقة (الاستثمار في التعليم والصحة). • شركة المشفى الطبية صفة غير تنفيذية ممثل عن شخصية إعتبارية، مساهمة مغلقة (الخدمات الطبية). • شركة القصبي للمقاولات صفة غير تنفيذية وممثل عن شخصية اعتبارية، مساهمة مغلقة (المقاولات). • جيونك لما وراء البحار صفة غير تنفيذية ممثل عن شخصية اعتبارية، مساهمة مغلقة (إنشاء الخراطط).	• الرئيس التنفيذي لشركة رزم للاستثمار، خبرة في إدارة الاستثمارات والشركات إضافة إلى الخبرة الأكاديمية في التعليم الجامعي.	• ماجستير علوم إدارية، جامعة ميجيل. • بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود.	• الرئيس التنفيذي لشركة رزم للاستثمار، خبرة في إدارة الاستثمارات والشركات إضافة إلى الخبرة الأكاديمية في التعليم الجامعي.
٣	عثمان بن طارق القصبي عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	• رئيس مجلس إدارة صندوق رواج التعليمي. • نائب رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار. • عضو مجلس مديري شركة الرواد للخدمات المساندة. • عضو مجلس شركة النخبة التعليمية. • عضو مجلس مديري العروبة العالمية للخدمات التعليمية. • عضو مجلس إدارة شركة مدارس العلم العالمية.	• الرئيس التنفيذي السابق لشركة عطاء التعليمية ورئيس لجنة التعليم الأهلي في العرمة التجارية وعضويات العديد من المجالس واللجان في استثمارات متعددة.	• دكتوراه التحليل العددي، جامعة مانشستر. • ماجستير التحليل العددي والحسابات الآلية، جامعة مانشستر. • بكالوريوس الرياضيات جامعة الملك سعود.	• تأسيس وعضو في العديد من شركات المدارس الأهلية وخبرة إدارية وعلمية تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في التعليم الأكاديمي.
٢	أحمد بن ناصر المتعب نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	• رئيس مجلس مديري شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية. • رئيس مجلس مديري شركة الرواد للخدمات المساندة. • رئيس مجلس مديري شركة النخبة التعليمية. • رئيس مجلس مديري شركة مدارس العلم العالمية.	• رئيس مؤسسة الجريسي للخدمات الكمبيوتر والاتصالات. • أمين عام جامعة الملك سعود. • عميد كلية العلوم في جامعة الملك سعود، الرياض. • وكيل كلية العلوم في جامعة الملك سعود. • استاذ بقسم الرياضيات في كلية العلوم، جامعة الملك سعود.	• دكتوراه التحليل العددي، جامعة مانشستر. • ماجستير التحليل العددي والحسابات الآلية، جامعة مانشستر. • بكالوريوس الرياضيات جامعة الملك سعود.	• تأسيس وعضو في العديد من شركات المدارس الأهلية وخبرة إدارية وعلمية تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في التعليم الأكاديمي.
١	طارق بن عثمان القصبي رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	• رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية. • رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة. • رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار. • رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية. • عضو مجلس إدارة التأمين الاجتماعية. • رئيس مجلس إدارة شركة درع الرعاية الفايزة صفة غير تنفيذية عضوية شخصية (مساهمة مغلقة).	• رئيس مجلس إدارة شركة الجزيرة للأوراق المالية. • رئيس المجلس البلدي لمدينة الرياض. • نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة دله البركة. • مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير. • نائب رئيس مؤسسة كرا.	• بكالوريوس هندسة مدنية، جامعة الملك سعود.	• رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية. • رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة. • رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار. • رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية. • عضو مجلس إدارة التأمين الاجتماعية. • رئيس مجلس إدارة شركة درع الرعاية الفايزة صفة غير تنفيذية عضوية شخصية (مساهمة مغلقة).

٢-١ الإدارة التنفيذية:

م	الاسم (صفة العضوية)	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	إبراهيم بن عبدالكريم التركي	الرئيس التنفيذي لشركة عطاء.	<ul style="list-style-type: none"> • نائب المدير العام، شركة آفاق التعليمية. • نائب المدير العام، شركة العلوم والتقنية للتدريب المحدودة. • نائب المشرف العام، مدارس الرسالة الأهلية. • مراجع قانوني، الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون. 	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير محاسبة، جامعة كولورادو. • بكالوريوس علوم إدارية (محاسبة)، جامعة الملك سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> • خبرة تعليمية وإدارية ومالية تمتد لأكثر من ٢٨ عامًا في قطاع التعليم الأهلي.
٢	سالم عبدالعزيز الحسن الغامدي	- مدير عام التعليم الأهلي	<ul style="list-style-type: none"> • مدير عام المجمعات التعليمية، شركة آفاق التعليمية. • رئيس قسم الإدارة المدرسية، وزارة التعليم. • مشرف عام الإدارة المدرسية، الإدارة العامة للإشراف التربوي. • مشرف إدارة مدرسية، الإدارة العامة للتربية والتعليم بمنطقة الرياض. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس علوم، جامعة الملك سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> • خبرة إدارية وتعليمية تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا في قطاع التعليم العام والأهلي.
٣	محمد بن عبدالله الشهراني	مدير عام التعليم العالمي.	<ul style="list-style-type: none"> • مشرف تربوي لمادة اللغة الإنجليزية. • مساعد مدير مكتب التعليم بالروضة. • مدير مدارس دار العلوم الأهلية. • مدير مدارس دار العلوم العالمية. • مدير مجمع الفكر التعليمي. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس تربية (تخصص اللغة الإنجليزية)، جامعة الملك سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> • ٢٩ عامًا خبرة إدارية وتعليمية في القطاع الحكومي والأهلي.
٤	عادل نادر دسوقي	- مدير الإدارة العامة للشؤون المالية.	<ul style="list-style-type: none"> • مدير مالي، شركة الباطين للتجارة. • مدير التخطيط المالي والموازنات، شركة الباطين للطاقة والاتصالات. • مدير مالي، شركة الباطين للعدد والقوالب. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة، جامعة الإسكندرية 	<ul style="list-style-type: none"> • خبرة في مجال الإدارة المالية تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا.
٥	نوماس بن خلف الغامدي	مدير إدارة رأس المال البشري.	<ul style="list-style-type: none"> • مدير شؤون الموظفين في شركة عطاء التعليمية. • مشرف موارد بشرية في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية. • مشرف موارد بشرية وشؤون إدارية في شركة مصنع السعودية. • مسؤول شؤون إدارية وقانونية في شركة عبداللطيف جميل المتحدة. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> • خبرة تمتد لأكثر من ١٤ عامًا في مجال الموارد البشرية والشؤون الإدارية.

١-٣ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

م	الشركات الحالية التي يكون عضو المجلس عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو مديريها			الشركات السابقة التي يكون عضو المجلس عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو مديريها		
	اسم العضو	اسم الشركة	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	اسم الشركة	داخل المملكة / خارج المملكة
	طارق بن عثمان القصبي	<ul style="list-style-type: none"> • بنك الجزيرة. • شركة دلة للخدمات الصحية. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة مدرجة.	<ul style="list-style-type: none"> • شركة الجزيرة. • شركة البلد الأمين للتطوير العمراني. 	المملكة العربية السعودية.
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة رزم للاستثمار. • شركة درج الرعاية الفاخرة. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.		
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة ضاحية سمو. • الشركة الفنية لتوطين التقنية. 	المملكة العربية السعودية.	شركة ذات مسؤولية محدودة.		
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة عسير. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.		
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة ار زي إم فايرمينيكول أونيم سيركيتاي RZM. 	البحرين.	شركة مساهمة غير مدرجة.		
		<ul style="list-style-type: none"> • نيبا فايرمينيكول ياتيريملاي في تاساريت أي أي NEBA. 	تركيا.	شركة مساهمة غير مدرجة.		
	أحمد بن ناصر المتعب	<ul style="list-style-type: none"> • شركة العروبة التعليمية. • شركة الرواد للخدمات المساندة. • شركة النخبة التعليمية. • شركة مدارس العلم العالمية. 	المملكة العربية السعودية.	شركة ذات مسؤولية محدودة.		
	عثمان بن طارق القصبي	<ul style="list-style-type: none"> • صندوق رواج التعليمي. • شركة رزم للاستثمار. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.	<ul style="list-style-type: none"> • شركة فنابق ميروا التجارية. 	المملكة العربية السعودية.
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة النخبة التعليمية. • شركة الرواد للخدمات المساندة. • شركة العروبة التعليمية. • شركة مدارس العلم العالمية. 	المملكة العربية السعودية.	شركة ذات مسؤولية محدودة.	<ul style="list-style-type: none"> • شركة صالح الدويش وعثمان القصبي للاستشارات. 	
	عبد الإله بن صالح آل الشيخ	<ul style="list-style-type: none"> • شركة درج الرعاية الفاخرة. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة السعودية لتمويل المساكن. 	المملكة العربية السعودية.
	عبدالله بن طارق القصبي	<ul style="list-style-type: none"> • شركة جيوتك لما وراء البحار. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.	<ul style="list-style-type: none"> • شركة مستشفى الأسرة الدولي. 	المملكة العربية السعودية.
		<ul style="list-style-type: none"> • شركة رزم للاستثمار. • شركة المشفى الطبية. • شركة القصبي للمقاولات. 	المملكة العربية السعودية.	شركة مساهمة غير مدرجة.		
	ثنيان بن سليمان الثنيان	<ul style="list-style-type: none"> • شركة الإبداع الوطني للتجارة. • شركة العروبة التعليمية. • شركة الرواد للخدمات المساندة. • شركة النخبة التعليمية. • شركة مدارس العلم العالمية. 	المملكة العربية السعودية.	شركة ذات مسؤولية محدودة.	<ul style="list-style-type: none"> • شركة المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني. 	المملكة العربية السعودية.
	عبدالرحمن بن محمد البراك		-	-	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة التعليمية المتطورة. 	المملكة العربية السعودية.

٢) الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علمًا بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يقوم المجلس بتدوين كل ما يصل إليه من ملحوظات ومقترحات من قبل المساهمين عبر وحدة العلاقات أو ما يتم طرحه في جمعيات المساهمين، وذلك بإدراجها تحت جدول اجتماع المجلس الذي يعقب الجمعية أو ورود الاستفسارات والملحوظات ومناقشتها في الاجتماع التالي واتخاذ اللازم حيالها بما يتفق مع سياسات ولوائح الشركة وبما لا يخالف الأنظمة ذات الاختصاص.

٢-١ التواصل مع المساهمين:

انطلاقًا من حرص شركة عطاء بالتواصل النشط والفعال مع مساهميها، كفلت حوكمة الشركة الحق للمساهمين في الاستفسار وإبداء الآراء بما يتفق مع النظام الأساس والسياسات واللوائح الداخلية، وبما لا يتعارض مع مصالح الشركة.

كما يمكن للمساهمين التواصل مع علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني: IR@ataa.sa

٣) وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها، مع ذكر أسماء اللجان ورؤوسها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع:

شكل مجلس إدارة الشركة عددًا من اللجان لتحسين إدارة الشركة والوفاء بالمتطلبات النظامية وضمان الأداء الأمثل للشركة بالإضافة إلى مساعدة المجلس في القيام بمهامه بشكل أكثر فاعلية، وفيما يلي بيانات ومعلومات اللجان:

٣-١ اللجنة التنفيذية والاستثمار:

تتولى اللجنة التنفيذية والاستثمار مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته في تنفيذ أهداف الشركة الاستراتيجية. ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- التأكد من تفعيل الخطط الاستراتيجية للشركة.
- الإشراف على الخطط السنوية للشركة ومراجعة الموازنة التقديرية السنوية المقدمة من الإدارة ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.
- مراجعة ومراقبة أداء الشركة من خلال دراسة التقارير الشهرية والفصلية المرفوعة من الإدارة وكذلك مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط.

وفيما يلي جدول يوضح أسماء أعضاء اللجنة وصفة العضوية وجدول الحضور:

الاسم وصفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
أحمد بن ناصر المتعب (رئيس اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			
عثمان بن طارق القصبي (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			
ثنيان بن سليمان الثنيان (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			

جدول حضور اللجنة

الاسم	٢٠٢٠/٨/١٠م	٢٠٢٠/٨/١٩م	٢٠٢١/٢/٩م	٢٠٢١/٢/٢٣م	٢٠٢١/٣/٣٠م	٢٠٢١/٤/٢٠م	٢٠٢١/٧/٥م
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع
أحمد بن ناصر المتعب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ثنيان بن سليمان الثنيان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

٣-٢ لجنة المراجعة:

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة في مساعدة أعضاء مجلس الإدارة في أداء مسؤولياتهم الإشرافية المتعلقة بعمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، وامتثال الشركة للمتطلبات القانونية والنظامية.

وفيما يلي جدول يوضح أسماء أعضاء اللجنة وصفة العضوية وجدول الحضور:

الاسم وصفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالإله بن صالح آل الشيخ (رئيس اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة			
عبدالله بن طارق القصبي (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة			
محمد بن علي العطيفي (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة			

جدول حضور اللجنة

الاسم	٢٠٢٠/٩/٢٨م	٢٠٢٠/١٠/١٣م	٢٠٢٠/١٠/١٩م	٢٠٢٠/١٢/٧م	٢٠٢١/٣/٣م	٢٠٢١/٥/٣م	٢٠٢١/٥/٣١م	٢٠٢١/٦/٩م	٢٠٢١/٧/١٢م
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن	الاجتماع التاسع
عبدالإله صالح آل الشيخ (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالله بن طارق القصبي (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد علي العطيفي (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

٣-٣ لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته ومراقبة أداء أعضاء المجلس وتقييمهم وتقييم كبار التنفيذيين، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- اتباع أسس محددة ومعتمدة في تقييم فعالية هيكل المجلس، بحيث يكون المعيار في التقييم موضوعيًا، وتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس ورفع التوصيات والمقترحات بشأنها.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
- التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه، وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف كبار التنفيذيين.
- إعداد السياسات اللازمة والمرتبطة بالأداء لتعويضات ومكافآت أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين.

وفيما يلي جدول يوضح أسماء أعضاء اللجنة وصفة العضوية وجدول الحضور:

الاسم وصفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبد الرحمن بن محمد البراك (رئيس اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			
طارق بن عثمان القصبي (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			
أحمد بن ناصر المتعب (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			
ثنيان بن سليمان الثنيان (عضو اللجنة)	تم التعرف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة.			

جدول حضور اللجنة:

الاسم	٢٠٢٠/١٢/٦	٢٠٢١/٥/٣١
عبد الرحمن بن محمد البراك (رئيس اللجنة)	✓	✓
طارق بن عثمان القصبي (عضو اللجنة)	✓	-
أحمد بن ناصر المتعب (عضو اللجنة)	-	✓
ثنيان بن سليمان الثنيان (عضو اللجنة)	✓	✓

(٤) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة:

يقوم المجلس بعمل تقييم ذاتي دوري لأعماله وأعمال اللجان التابعة له عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت، كما تم التعاقد مع جهة خارجية استشارية (سبل القيادة) لتقييم أداء المجلس خلال العام المالي للتقرير، وقام المستشار الخارجي بتقييم فاعلية عمل المجلس من خلال نطاق عمل شمل تحديد القضايا ذات الاهتمام، القياس وجمع المعلومات، تحليل البيانات وعرض النتائج، عمل استبيان لرئيس المجلس ورؤساء اللجان، ثم تقديم تقرير ختامي للاستشارة يتضمن كافة النتائج والملاحظات ويشمل عددًا من التوصيات التي ترفع من أداء عمل المجلس. كما أنه لا يوجد أي علاقة للجهة الخارجية بالشركة.

(٥) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

• **سياسة المكافآت وكيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة:**
أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت بسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منها والإدارة التنفيذية، حيث اعتمد مجلس الإدارة السياسة وأوصى بالرفع للجمعية العامة للموافقة عليها، كما وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣/١٠/١٤٤١هـ الموافق ١٥/٦/٢٠٢٠م على نظام سياسة المكافآت.

• **توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة:**
بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، يحدد مجلس الإدارة المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين، وفقًا للضوابط والأحكام التنظيمية وبناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين والمعتمدة من قبل الجمعية العامة، كما لا يوجد أي انحراف جوهري للمكافآت الممنوحة عن السياسة المعمول بها.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالآلاف):

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة (بالآلاف ريال)					
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس
أولاً: الأعضاء المستقلين:-													
	١٧٧									١٢	١٥	١٥٠	عبدالإله بن صالح آل الشيخ
	١٧١									٦	١٥	١٥٠	د. عبد الرحمن بن محمد البراك
	١٧٧									١٢	١٥	١٥٠	محمد بن علي العطيبي
	٥٢٥									٣٠	٤٥	٤٥٠	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:													
	١٣٨									٦	١٢	١٢٠	طارق بن عثمان القصبي
	١٥٦									٢٤	١٢	١٢٠	أحمد بن ناصر المتعب
	١٥٠									١٨	١٢	١٢٠	عثمان بن طارق القصبي
	١٩٥									٣٠	١٥	١٥٠	ثنيان بن سليمان الثنيان
	١٧٧									١٢	١٥	١٥٠	عبدالله بن طارق القصبي
	٨١٦									٩٠	٦٦	٦٦٠	المجموع
ثالثاً: الاعضاء التنفيذيين:													
	١٣٢										١٢	١٢٠	فرج بنت أحمد ناصر المتعب *
	١٣٢										١٢	١٢٠	المجموع

مكافآت كبار التنفيذيين:

خمسة من كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالآلاف)	
٢,٢٩٤	الرواتب والتعويضات
٠	البدلات
٤٥٣	المكافأة الدورية السنوية
١٢٩	مكافآت نهاية الخدمة
٠	مكافآت التنفيذيين عن عضويتهم في مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء اللجان (بالآلاف):

	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	بدل حضور جلسات المجلس (مذكور في جدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة)	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
١	١٥٠	-	١٥٠
٢	١٠٠	-	١٠٠
٣	١٠٠	-	١٠٠
المجموع	٣٥٠	-	٣٥٠
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
١	١٠٠	.	١٠٠
٢	٧٥	.	٧٥
٣	٧٥	.	٧٥
المجموع	٢٥٠	.	٢٥٠
أعضاء اللجنة التنفيذية والاستثمار			
١	١٠٠	.	١٠٠
٢	٥٦,٢٥٠	.	٥٦,٢٥٠
٣	٧٥	.	٧٥
المجموع	٢٣١,٢٥٠	.	٢٣١,٢٥٠

بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين

الاسم	الصفة	المرتب (سنوي)
فرح بنت أحمد المتعب	مدير مجمع الشرق الأوسط العالمي التعليمي	١٨٠,٠٠٠

(٦) أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل:

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

(٧) المراجعة السنوية:

١-٧ نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

إن مهمة وضع وحفظ نظام الرقابة الداخلية هي من مهام الإدارة التنفيذية وتحت إشراف مجلس الإدارة وتقوم بذلك عن طريق إدارات الشركة والمجمعات التعليمية المختلفة.

وبناءً على التقارير الدورية والصادرة خلال العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١م من قبل إدارة المراجعة الداخلية وتقارير المكتب الاستشاري للمراجعة الداخلية شركة ديلويت، وما تم الاطلاع عليه من تقارير المحاسب القانوني شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه عن نفس الفترة، واستنادا على ما اطلعت عليه اللجنة من إفصاحات وتأكيدات من الإدارة التنفيذية في تقاريرها الدورية وقوائمها المالية، ترى لجنة المراجعة كفاية أنظمة الرقابة الداخلية حيث لم يتبين لها وجود أي قصور هام أو تغيير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية قد يؤثر على فعاليتها، مع العلم بأن أي نظام للرقابة الداخلية بغض النظر عن جودة تصميمه ومدى فاعلية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيدًا مطلقًا.

٢-٧ توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده: لدى الشركة مراجع داخلي.

٣-٧ توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه وتعيين المراجعين الداخليين ومسوغات تلك التوصيات وأسباب عدم الأخذ بها: لا يوجد تعارض بين لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة خلال العام المالي المنتهي في ٣١/٠٧/٢٠٢١م، وبالتالي لا توجد أي توصيات بهذا الخصوص.

(٨) تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة:

تقوم الشركة بدورها في المساهمة المجتمعية بتخصيص منح وخصومات على الرسوم الدراسية للطلاب والطالبات، كالآتي:

- أبناء شهداء الواجب.
- الأيتام.
- حفظة القرآن الكريم.
- المتفوقون.
- الفائزون في المسابقات الطلابية.
- الموهوبون والمتميزون.

(٩) بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات، كما يلي:

الاسم	الجمعية العامة العادية ٢٠٢١/١/١١م
طارق بن عثمان القصبي	✓
أحمد بن ناصر المتعب	✓
عثمان بن طارق القصبي	-
عبدالله بن طارق القصبي	✓
ثنيان بن سليمان الثنيان	✓
عبد الإله بن صالح آل الشيخ	✓
عبدالرحمن بن محمد البراك	✓
محمد بن علي العطيفي	✓
فرح بنت أحمد المتعب	✓

(١٠) وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة:

- النشاط الرئيسي لشركة عطاء التعليمية:**

إنشاء وتملك وإدارة وتشغيل وتأسيس المدارس الأهلية والعالمية (رياض الأطفال وابتدائي ومتوسط وثانوي) للبنين والبنات.

- الشركات التابعة:**

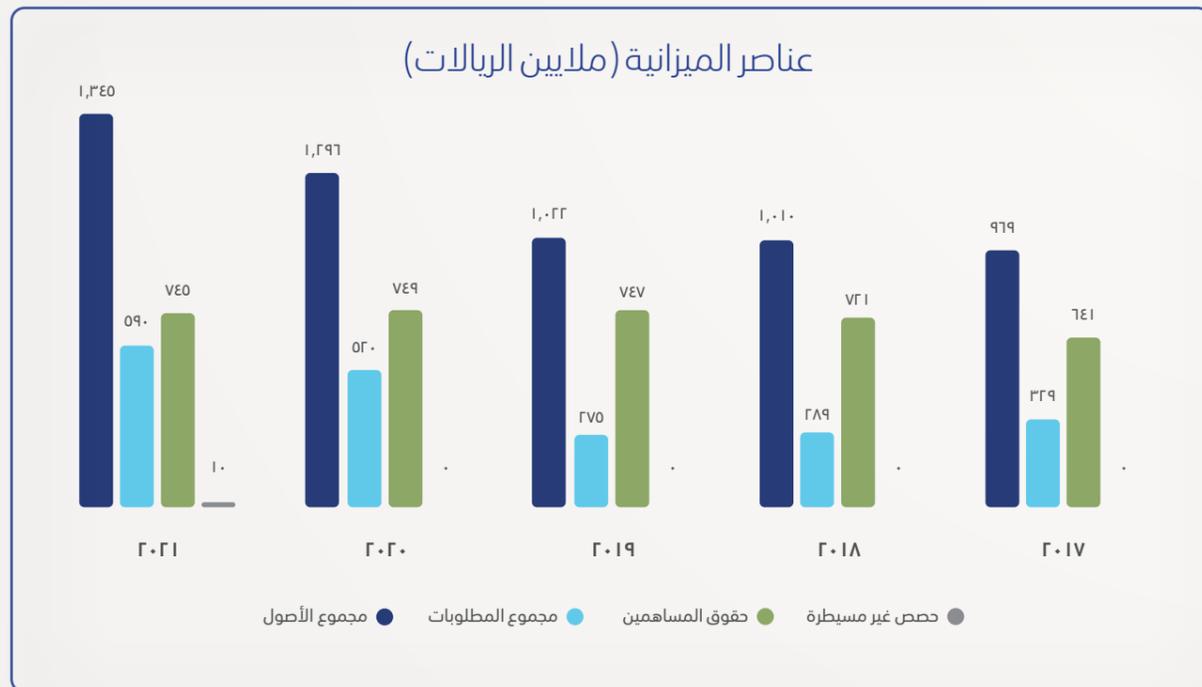
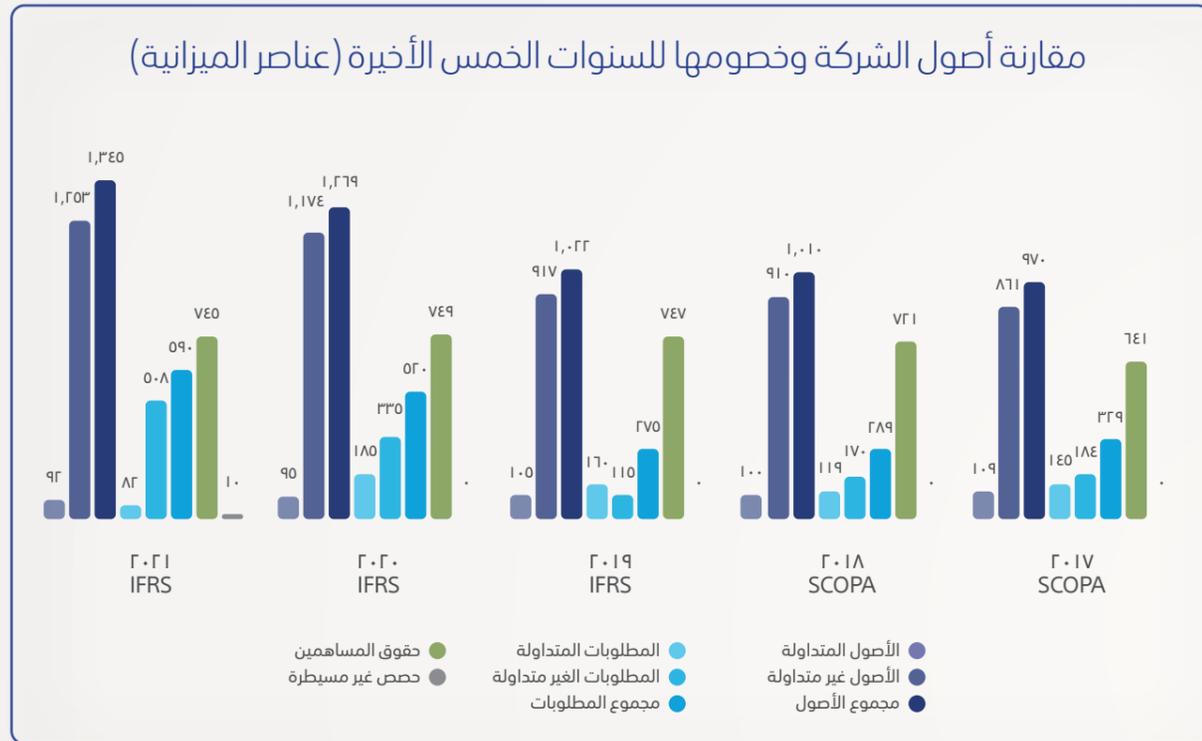
يرجى الاطلاع على الفقرة رقم (١٧) " الشركات التابعة " .

(١١) وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

تعتمد الشركة زيادة حصتها السوقية من خلال استقطاب المزيد من الطلاب في مدارسها الحالية عن طريق الجهود التسويقية، وكذلك عن طريق زيادة القدرة الاستيعابية بشكل عام عن طريق عمليات الاندماج والاستحواذ وعمليات تطوير المجمعات التعليمية في المستقبل. وفي ضوء ذلك قامت الشركة بالعديد من محادثات واتفاقيات الاستحواذ والتوسع حيث قامت الشركة بالاستحواذ على كامل حصص شركة مدارس

٢. وضعت الشركة العديد من الخطط والأهداف للتعامل مع عودة التعليم الحضوري وفق الإجراءات التي قد فرضتها الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية. وقد أدى العمل وفق الإجراءات والاحترازات إلى زيادة التكاليف الإدارية والعمالية والتشغيلية للشركة.

(١٣) مقارنة نتائج الأعمال في السنوات المالية الخمس الأخيرة:



العلم العالمية، والاستحواد على أغلبية حصص شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب بنسبة ٥٢% مما أدى إلى زيادة القدرة الاستيعابية لمجمعات الشركة التعليمية وترك أثرًا إيجابيًا في قوائم الربع الأخير من العام المالي للتقرير كما قامت الشركة بدراسة عدد من الفرص الاستثمارية بغرض الاستحواد على عدد من الشركات التعليمية وفق ما تم الإعلان عنه في حينه حيث تم الاستحواد بعد نهاية السنة المالية على شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة والتي تمتلك وتشغل عددا من المجمعات التعليمية وتعمل في نشاط التدريب والتوظيف.

• الخطط والقرارات المستقبلية:

وقعت الشركة بتاريخ ٢٢/١٢/١٤٤٢هـ الموافق ٢٠٢١/٨/٢٠م ملحقا لمذكرة التفاهم مع ملاك المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة وذلك للاستحواد على كامل حصص شركة نبعة التعليمية المملوكة لبعض ملاك المجموعة العربية وذلك مقابل إصدار شركة عطاء لأسهم جديدة في الشركة لمصلحة ملاك شركة نبعة التعليمية حسب شروط مذكرة التفاهم، كما تقوم الشركة بعمل الدراسة المالية والقانونية لتقييم شركة نبعة استعدادا للاستحواد على الشركة.

(١٢) المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة وسياسة إدارة المخاطر ومراقبتها:

تتم إدارة المخاطر من قبل مجلس إدارة الشركة ولجان المجلس بالتنسيق المشترك مع إدارات الشركة العليا وفق الأنظمة والسياسات الداخلية؛ ويتم تحليل تلك المخاطر المحتملة ومعالجتها أو اتخاذ القرار اللازم لتجنب تلك المخاطر أو احتوائها، ويجدر بالذكر أن المجلس قام باعتماد الهيكل التنظيمي الجديد للشركة والذي تم فيه استحداث لجنة تابعة للمجلس باسم لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، حيث سيتم تشكيل اللجنة مع بداية دورة المجلس القادمة التي تبدأ في ٢٠٢١/١١/٠٧م، كما يمكن ذكر المخاطر التي قد تواجه الشركة ولا تقتصر عليها، كالآتي:

- المخاطر الاستراتيجية:** يعتمد أداء الشركة على قدرتها في اتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بنجاح، وتخضع قدرة الشركة على تنفيذ ذلك لعوامل مختلفة منها ما هو خارج سيطرتها أو عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية؛ وفي حال تبين عدم سلامة قرارات الشركة أو عدم مقدرة الشركة على تحقيق أهدافها فسيؤثر ذلك بشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، كما تقوم «عطاء» بمتابعة هذه المخاطر ومراجعتها دوريا والاستعانة بالخبرات واتخاذ ما يلزم حيالها.
- المخاطر التشغيلية:** جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء أو قصور أو تغيير جوهري في الأنظمة والقوانين ومن هذه المخاطر:
 - مخاطر الموارد البشرية:** تهدف الشركة إلى الحفاظ على كوادرها الإدارية والتعليمية من التسرب، إضافة إلى استقطاب الكوادر التعليمية المؤهلة والحفاظ عليها لضمان كفاءة وجودة الخدمات المقدمة، وفي هذا الصدد قامت الشركة بتطوير أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية عن طريق مستشار خارجي للموارد البشرية.
 - مخاطر الائتمان:** تمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يكبد الطرف الآخر خسارة مالية، وتعتقد الشركة أن مخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة كون الشركة تتمتع بمركز مالي قوي.
 - مخاطر قانونية:** المخاطر المتعلقة بالتغيرات التنظيمية والقانونية سواء من ضرائب أو أنظمة العمل أو غيرها، أو المطالبات والدعاوى القضائية. تعمل الشركة على بذل العناية المهنية اللازمة للامتثال بالأنظمة والقوانين للحد من المخاطر المتعلقة بمخالفاتها.
 - مخاطر فرص النمو:** تعتمد قدرة الشركة في تطوير أعمالها على استغلالها لفرص النمو سواء كانت تلك الفرص في المناطق التي تعمل بها أو في تلك التي قد تعمل بها في المستقبل؛ فقد تتأثر هذه الفرص بشكل كبير بمستوى المنافسة في السوق وتوفر الموارد البشرية وقدرة فريق إدارة الشركة والأنظمة وغيرها، تقوم الشركة بدراسة دورية عبر المهام المناطة بمجلس الإدارة والإدارة العليا لقياس أثر ذلك ودراستها واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك.
 - مخاطر تدرج:** يهدف إلى رفع كفاءة مباني المدارس الأهلية المصممة لأغراض غير تعليمية ولدى الشركة خمس "مدارس" خاضعة لنظام تدرج. وضعت الشركة خطة انتقالية لجميع مدارسها الخمس الخاضعة لبرنامج تدرج والتي اعتمدها الشركة بناء على العديد من الجوانب الضرورية لنقل مدارس الشركة التي تكون في مباني غير تعليمية إلى مباني تعليمية، كما أن هذه الخطط عرضة للتعديل أو التغيير أو الإلغاء كليًا أو جزئيًا لأسباب إدارية أو مالية أو على اعتماد الخطة على أطراف خارجية خارجة عن إرادة الشركة، وفي ضوء ذلك قامت الشركة ضمن الخطة المعتمدة بنقل (مجمع الشرق الأوسط التعليمي) إلى مجمع مبنى حي المروج التعليمي بمدينة الرياض وذلك وفق الخط الزمني المعتمد كما أن الشركة سارية بالخطة الزمنية الانتقالية للامتثال بنظام تدرج.
 - مخاطر فيروس كورونا المستجد (Covid-19):**

نتيجة إلى تفشي فيروس كورونا وإلى الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية المتخذة التي تقوم بها الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد، والمتضمنة تعليق الحضور إلى المدارس في جميع المؤسسات التعليمية واستمرار التعليق حتى بداية العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ للمرحلتين المتوسطة والثانوية واستمرار التعليق لمرحلتي رياض الأطفال والابتدائي حتى تاريخ ٢٠٢١/١٠/٣٠م، وقد تفرض الحكومة إجراءات احترازية أخرى مما قد يكون له أثرًا سلبيًا على الأعمال التشغيلية للشركة والتي بدورها قد تنعكس سلبًا على النشاط الرئيسي للشركة.

- التعليم عن بعد:** فرضت وزارة التعليم على جميع الجهات والمؤسسات التعليمية (التعليم عن بعد)، ونتيجة لذلك قد تتعرض الشركة لمخاطر تقنية أو تشغيلية أو تعليمية، كما ترى الشركة أنها مستعدة للتعليم عن بعد، حيث باشرت في تفعيل منصات التعلم عن بعد ابتداءً من اليوم التالي لقرار تعليق الحضور للمدارس واستمرار العمليات التعليمية، حيث قدمت منصات التعليم الإلكتروني للشركة جميع الطلاب والمعلمين وأولياء أمور الطلاب بأحدث التقنيات من خلال تقديم محتويات تفاعلية وفصول افتراضية وغرف نقاش وواجبات واختبارات قصيرة. كما قامت الشركة بتطوير التعليم عن بعد بدرجة ترى معها القدرة على استمرار التعليم بالكفاءة المطلوبة.

شهدت إيرادات وأرباح شركة عطاء التعليمية خلال الخمس سنوات الماضية انخفاض بمعدل سنوي مركب ٤,٤٪ للأيرادات من ٣٤٦ مليون ريال سعودي في ٢٠١٧م إلى ٢٨٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وبمعدل سنوي مركب ٢١٪ للأرباح من ٩٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م إلى ٣٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م وذلك نتيجة منح خصومات إضافية بسبب الجائحة العالمية (COVID-19) وتعليق الدراسة في المدارس واستمرار التعليم عن بعد.

وتسعى الشركة الى رفع الكفاءة التشغيلية وزيادة حصتها السوقية وترشيد النفقات لأجل تحقيق أفضل عائد ممكن للمساهمين.

(١٤) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

ينحصر نشاط الشركة في منطقة الرياض.

(١٥) إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

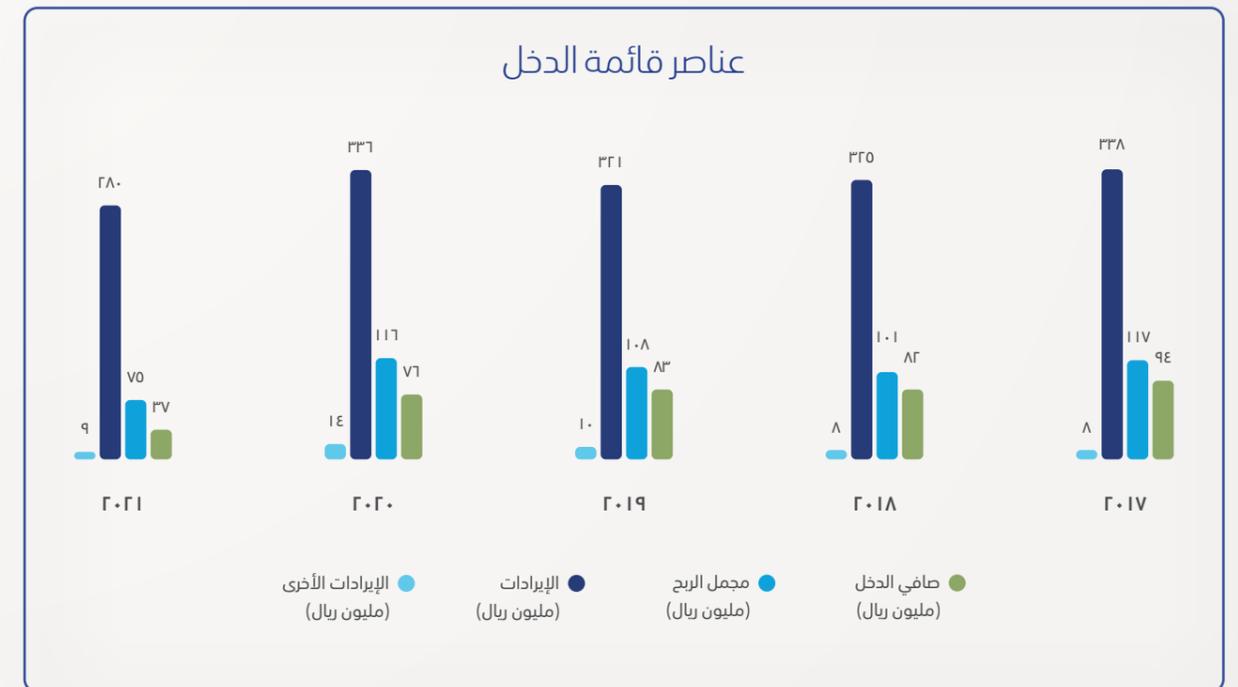
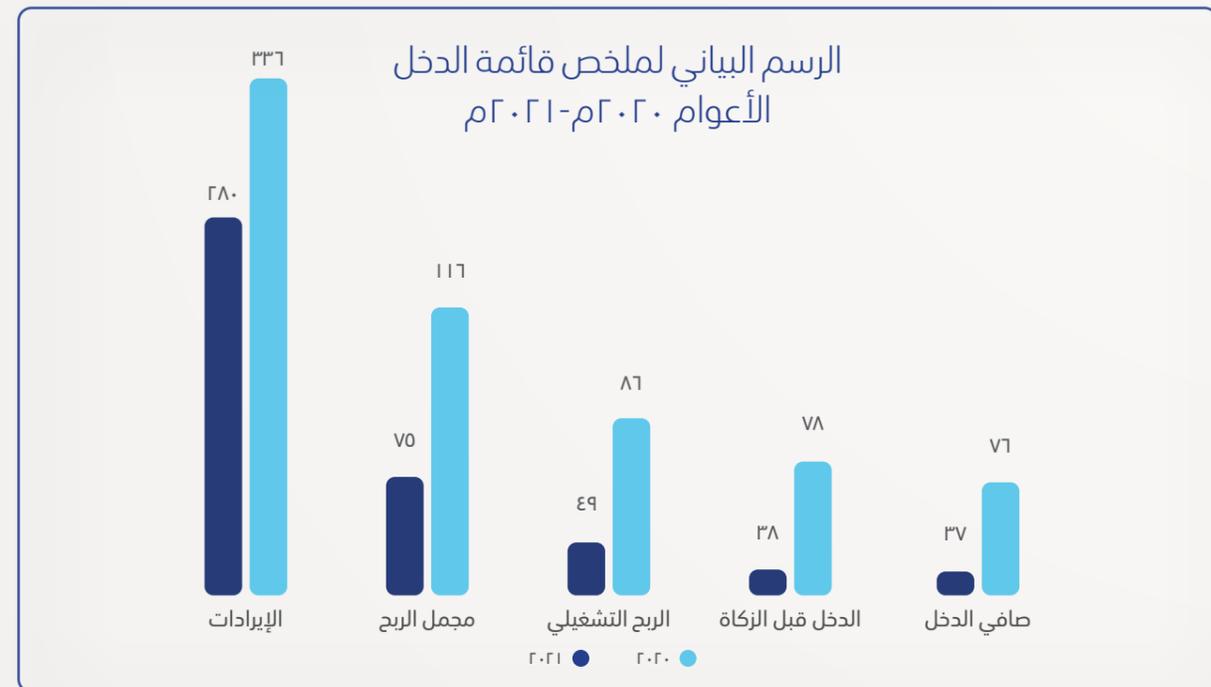
ملخص عناصر قائمة الدخل

الاسم وصفة العنوية	٢٠٢١	٢٠٢٠	التغيير	%
الإيرادات	٢٨٠	٣٣٦	(٥٦)	(١٦,٧)٪
تكلفة الإيرادات	٢٠٥	٢٢٠	(١٥)	(٦,٨)٪
مجمّل الربح	٧٥	١١٦	(٤١)	(٣٥,٣)٪
المصروفات الإدارية	٢٦	٣٠	(٤)	(١٣,٣)٪
ربح التشغيل	٤٩	٨٦	(٣٧)	(٤٣,٠)٪
الإيرادات الأخرى	٩	١٤	(٥)	(٣٥,٧)٪
مصروفات التمويل	٢٠	٢٢	(٢)	(٩,١)٪
صافي الربح قبل الزكاة	٣٨	٧٨	(٤٠)	(٥١,٣)٪
صافي الربح	٣٧	٧٦	(٣٩)	(٥١,٣)٪

- ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ٨٦١ مليون ريال سعودي كما في ٢٠١٧م إلى ١,٢٥٣ مليون ريال سعودي كما في ٢٠٢١م، حيث يعود هذا الارتفاع بشكل رئيسي لبناء مجمع جديد لمدارس الرواد بحي اشبيلية وشراء مبنى إداري بحي الازدهار وأثر التحول للمعيار الدولي بالتقرير المالي ١٦، والشهرة الناجمة عن الاستحواذ علي مدارس العلم العالمية وحصّة ٥٢٪ من مدارس الوسط الأهلية.
- انخفضت الموجودات المتداولة من ١٠٩ مليون ريال سعودي كما في ٢٠١٧م إلى ٩٢ مليون ريال سعودي كما في ٢٠٢١م، حيث يعود سبب الانخفاض إلي انخفاض بنود المخزون والمصروفات المدفوعة مقدّمًا والأرصدة المدينة الأخرى والنقد مع ارتفاع في ذمم الطلاب نتيجة الاستحواذ علي مدارس جديدة.
- حافظت الشركة على مستوى النقد المتولد عن أنشطة التشغيل، حيث ارتفع من ٨٨ مليون ريال في عام ٢٠١٧م إلى ١٠١ مليون ريال خلال ٢٠٢١م بمعدل سنوي مركب قدره ٣٪، وقد حافظت الشركة على مستويات جيدة للأصول المتداولة حيث دعم ذلك مستوى النقد التشغيلي.
- ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١٨٤ مليون ريال سعودي كما في ٢٠١٧م إلى ٥٠٨ مليون ريال سعودي كما في ٢٠٢١م على أثر التحول للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ مع ارتفاع التمويل طويل الأجل من بنوك محلية والعائدات إلى الاستحواذات الجديدة التي قامت بها الشركة.
- وقد انخفضت المطلوبات المتداولة خلال الخمس سنوات الماضية من ١٤٥ مليون ريال سعودي كما في ٢٠١٧م إلى ٨٢ مليون ريال سعودي كما في ٢٠٢١م بشكل أساسي بسبب انخفاض المستحقات والأرصدة الدائنة والجزء المتداول من تمويل طويل الأجل من بنوك محلية.
- نمت حقوق المساهمين من ٦٤١ مليون ريال في ٢٠١٧م إلى ٧٤٥ مليون ريال في ٢٠٢١م بمعدل سنوي مركب ٤٪ بسبب تنامي أعمالها وأرباحها خلال الخمس سنوات الماضية.

مقارنة نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة (مليون ريال)

	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الإيرادات	٣٣٨	٣٢٥	٣٢١	٣٣٦	٢٨٠
تكلفة الإيرادات	٢٢١	٢٢٤	٢١٣	٢٢٠	٢٠٥
مجمّل الربح	١١٧	١٠١	١٠٨	١١٦	٧٥
مصروفات عمومية	٢٢	٢٠	٢٣	٣٠	٢٦
ربح التشغيل	٩٥	٨١	٨٥	٨٦	٤٩
الإيرادات الأخرى	٨	٨	١٠	١٤	٩
مصروفات التمويل	٧	٥	١١	٢٢	٢٠
صافي الربح قبل الزكاة	٩٦	٨٤	٨٤	٧٨	٣٨
صافي الربح	٩٤	٨٢	٨٣	٧٦	٣٧



انخفض صافي إيرادات النشاط بنسبة ١٧٪ من ٣٣٦ مليون ريال في السنة المالية ٢٠٢٠م إلى ٢٨٠ مليون ريال في السنة المالية ٢٠٢١م، وذلك نتيجة منح خصومات إضافية بسبب تعليق الدراسة واستمرار التعليم عن بعد المصاحبة للجائحة العالمية (COVID-١٩).

وانخفض مجمل الربح من ١١٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٠م إلى ٧٥ مليون ريال في العام ٢٠٢١م نتيجة انخفاض الإيرادات بنسبة ١٧٪ على الرغم من انخفاض تكلفة الإيرادات بنسبة ٧٪.

وانخفض صافي الربح قبل الالهلاكات والفوائد والزكاة (EBITDA) من ١٤٢ مليون ريال العام الماضي ٢٠٢٠م إلى ١٠٥ مليون ريال العام ٢٠٢١م، على الرغم من انخفاض المصاريف الإدارية بنسبة ١٣٪ عن العام السابق.

وقد حققت الشركة صافي ربح قدره ٣٧ مليون في العام ٢٠٢١م مقابل ٧٥,٨ مليون في العام ٢٠٢٠م بإنخفاض قدره ٥١٪ نتيجة انخفاض بند الإيرادات بنسبة ١٧٪ وزيادة بند مصاريف التمويل والإهلاك المتعلق بتطبيق المعيار رقم ١٦.

ربحية السهم:

ريال / سهم	٢٠٢١	٢٠٢٠
ربحية السهم	٠,٩٣	١,٨٩

(١٦) إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لقد شرعت الشركة قبل العام ٢٠١٩ في التحضير والاستعداد للتحويل لتطبيق معايير التقارير المالية الدولية. وقد تم بالفعل تطبيق المعايير الدولية بداية من أغسطس ٢٠١٨م وتقوم الشركة بإصدار تقاريرها السنوية والربع سنوية باستخدام معايير التقارير المالية الدولية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

(١٧) اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها والدولة محل التأسيس:

تتملك الشركة خمس شركات ذات مسؤولية محدودة، وهي كل من شركة النخبة التعليمية، وشركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية، وشركة مدارس العلم العالمية، وشركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب، وشركة الرواد للخدمات المساندة، وهي مملوكة لها على النحو التالي:

اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الرواد للخدمات المساندة	١٠٠ ألف ريال	- عطاء التعليمية بنسبة (١٠٠٪)	تقديم الخدمات المساندة بأنواعها للمجمعات التعليمية التابعة للشركة.		
النخبة التعليمية	٥٠٠ ألف ريال	- عطاء التعليمية بنسبة (١٠٠٪)	تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل.		
العروبة العالمية للخدمات التعليمية	٤٠٠ ألف ريال	- عطاء التعليمية بنسبة (١٠٠٪)	إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.	المملكة العربية السعودية	
شركة مدارس العلم العالمية	١٠٠ ألف ريال	- عطاء التعليمية بنسبة (١٠٠٪)	إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.		
شركة مدارس الوسط الأهلية للتعليم والتدريب	٢٥٠ الف ريال	- عطاء التعليمية بنسبة (٥٢٪)	تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل.		

(١٨) تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا ينطبق، لا يوجد لدى الشركة أسهم أو أدوات دين صادرة لشركاتها التابعة.

(١٩) وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

تعتزم الشركة الاستمرار في توزيع أرباح الأسهم على مساهميها بهدف تعزيز قيمة استثماراتهم فيها بطريقة تتماشى مع تحقق أهداف الشركة ومتطلباتها الرأسمالية والاستثمارية، وذلك بناءً على الأرباح التي تحققها الشركة ووضعها المالي، وحالة السوق، والمناخ الاقتصادي العام، وعوامل أخرى، تشمل: حاجة الشركة لإعادة استثمار تلك الأرباح، ومتطلباتها الرأسمالية، وتوقعاتها المستقبلية، ونشاطها الاقتصادي، والاعتبارات القانونية والتنظيمية الأخرى، ويتم توزيع الأرباح بالريال السعودي.

وفقاً للنظام الأساسي للشركة فإن أي قرار للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية يجب أن يصدر من الجمعية العامة العادية بناء على توصيات مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة السابق ذكرها.

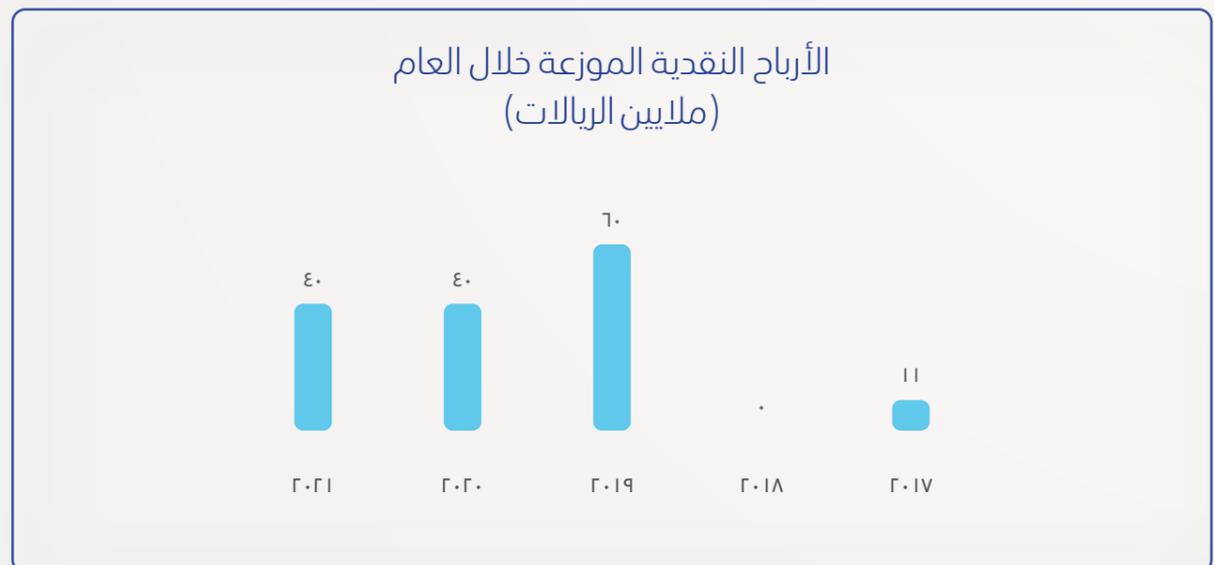
تخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي الذي ينص على أن يتم توزيع أرباح سنوية صافية بعد خصم كافة المصاريف والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

١. يجنب ١٠٪ من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال.
٢. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تجنب ١٠٪ من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
٣. يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخر وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية العامة العادية كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لمنسوبي الشركة أو لدعم ما هو قائم من هذه المؤسسات.
٤. يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع كدفعة أولى ويجوز للمجلس توزيع أرباح مرطبة.
٥. يخصص بعدما تقدم نسبة لا تزيد عن ٥٪ من الأرباح الصافية المتبقية كمكافآت لمجلس الإدارة على أن تكون هذه المكافآت متناسبة مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

توزيعات الأرباح:

إن التوزيعات النقدية لشركة عطاء التعليمية على مساهميها تعكس اهتمام الشركة بإشراك مساهميها الكرام في نجاح الشركة من خلال تحقيق أرباح متنامية بالرغم من التوسعات التي تمر بها الشركة، والتي تتطلب استثمار الكثير من النقد نحو تعظيم نمو الشركة وتعتزم الشركة توزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٠/٢٠٢١م قدرها ٤٠ مليون ريال سعودي (فقط أربعون مليون ريال سعودي) أي بواقع ١ ريال للسهم أو بما يعادل ١٠٪ من القيمة الاسمية للسهم.

وفيما يلي ملخص التوزيعات النقدية التي دفعتها الشركة لمساهميها في السنوات الأخيرة:



(٢٠) وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية:

لا ينطبق، لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية.

(٢١) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا يملك أي من كبار التنفيذيين أي أسهم أو أدوات دين للشركة لكامل العام، وفي الجدول التالي يوضح عدد أسهم "عطاء" الملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المنتهي في ٢٠٢١/٠٧/٣١م.

اسم العضو	بداية العام	نهاية العام	التغير خلال السنة	نسبة التغير	أدوات الدين
طارق بن عثمان القصبي	٠	٠	٠	%٠	لا يوجد
أحمد بن ناصر المتعب	٦٠,٤٨٠,٠٠٠	٦٠,٤٨٠,٠٠٠	٠	%٠	لا يوجد
عثمان بن طارق القصبي	٧٥٢,١٢٨	٧٥٢,١٢٨	٠	%٠	لا يوجد
عبدالله بن طارق القصبي	٣٤٨,١٠١	٣٤٨,١٠١	٠	%٠	لا يوجد
ثنيان بن سليمان بن ثنيان	٠	٠	٠	%٠	لا يوجد
عبدالرحمن البراك	٠	٠	٠	%٠	لا يوجد
عبدالإله بن صالح آل الشيخ	٠	٠	٠	%٠	لا يوجد
محمد بن علي العطيقي	٠	٠	٠	%٠	لا يوجد
فرح بنت أحمد المتعب	٦٧٢,٠٠٠	٦٧٢,٠٠٠	٠	%٠	لا يوجد

(٢٢) المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة وأي مبالغ دفعتها الشركة سدادًا لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

كما في ٢٠٢١/٠٧/٣١م فإن لدى الشركة تمويلات طويلة الأجل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنوك محلية بلغت ٢٠٦ مليون ريال.

تتمتع الشركة بعلاقات استراتيجية مع البنوك المحلية يساعدها في ذلك مركزها المالي القوي، وفيما يلي بيانًا بالتمويلات التي حصلت عليها الشركة من عدد من البنوك المحلية لأغراض تنفيذ مشاريعها:

القروض (بالمليون)	الغرض	الرصيد في ٢٠٢٠/٧/٣١	مدة القرض		المبلغ المقرض / المسدد	
			من	إلى	المقرض خلال العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠	المسدد خلال العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠
بنك الرياض - قصير الأجل	دعم رأس المال العامل	٣٠,٠	٢٠٢٠	٢٠٢١	٣٠,٠	٦٠,٠
السعودي الفرنسي	دعم رأس المال العامل	١٥,٠	٢٠٢٠	٢٠٢١	٤٠,٠	٥٥,٠
السعودي للاستثمار	شراء المبنى الإداري	٦,٥	٢٠١٦	٢٠٢١	٣,٢	٩,٧
السعودي للاستثمار	إعادة الهيكلة	٠,٠	٢٠٢١	٢٠٢٦	٩٦,٥	٠,٠
مصرف الراجحي	إنشاء مجمع اشبيلية	٨١,٣	٢٠١٥	٢٠٢٣	٠,٠	٥١,٢
مصرف الراجحي - قصير الأجل	دعم رأس المال العامل	١٠,٠	٢٠٢٠	٢٠٢١	٠,٠	١٠,٠
سامبا - قصير الأجل	دعم رأس المال العامل	٠,٠	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٥,٠	٢٥,٠
السعودي الفرنسي	شراء مدارس العلم	٠,٠	٢٠٢١	٢٠٢٧	٤٠,٠	٠,٠
السعودي الفرنسي	بناء مجمع الورد	٠,٠	٢٠٢١	٢٠٢٨	٢٥,٠	٠,٠
وزارة المالية	إنشاء مجمع المنصورة	١٥,٢	٢٠١٤	٢٠٢٧	٠,٠	١,٩
مصاريف تمويل مستحقة		١,٧	٢٠٢٠	٢٠٢١	٧,٣	٧,٨
الإجمالي		١٥٩,٧			٢٦٧,٠	٢٢٠,٦

وقد بلغ الجزء المتداول من التمويلات طويلة الأجل نحو ٣٢ مليون ريال كما في ٢٠٢١/٠٧/٣١م.

إن جميع تمويلات الشركة تتم بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

(٢٣) وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا ينطبق، لا توجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

(٢٤) وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا ينطبق، لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

(٢٥) وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة أو الشركات التابعة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة أو الشركات التابعة.

(٢٦) عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحًا فيه أسماء الحاضرين:

اسم العضو	عدد الاجتماعات					
	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٨/٢٤	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/١٠/٢٦	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/١٢/٨	الاجتماع الرابع ٢٠٢١/٣/٢	الاجتماع الخامس ٢٠٢١/٥/٢٣	الاجتماع السادس ٢٠٢١/٦/٢٨
طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد بن ناصر المتعب	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالله بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ثنيان بن سليمان الثنيان	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الإله بن صالح آل الشيخ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن بن صالح البراك	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد بن علي العطيفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فرح بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(٢٧) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

قامت الشركة بطلب (٧) تقارير لسجل المساهمين خلال العام، وبيانها كالتالي:

تاريخ الطلب	سبب الطلب
٢٠٢٠/٠٨/٠٥م	إجراءات الشركة
٢٠٢٠/١٠/٣١م	إجراءات الشركة
٢٠٢١/٠١/١١م	الجمعية العامة
٢٠٢١/٠١/١٣م	ملف ارباح
٢٠٢١/٠١/٣١م	الجمعية العامة
٢٠٢١/٠٤/٣٠م	إجراءات الشركة
٢٠٢١/٠٧/٣١م	إجراءات الشركة

(٢٨) العقود والصفقات التي تمت بين الشركة وطرف ذي علاقة:

٢٨-١ الصفقات التي بين الشركة وطرف ذي علاقة:

لم تبرم الشركة أي صفقة مع الأطراف ذي العلاقة.

٢٨-٢ معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفًا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة:

طرف العقد	طبيعة العمل أو العقد	قيمة العقود	مدة العقود	شروط العقود	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
أحمد بن ناصر المتعب	إيجار مجمعات مدارس الشرق الأوسط العالمية بالسليمانية والمروج ومدارس الفكر	١٣,١٨٨,٠٠٠	بدأت العقود بتاريخ ٢٠١٧/٠٩/٠١	لا توجد شروط خاصة	أحمد بن ناصر المتعب

(٢٩) بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

(٣٠) بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

(٣١) المدفوعات النظامية المستحقة:

البيان	٢٠٢١م	
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد
الزكاة	١,٨٠٩,٧٠٠	١,٠٧١,٧١٢
الضريبة	١٤,٦٧٠,٧٧٣	--
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٧,٦٥٤,٧٣٨	٨١٥,٧٦٧

(٣٢) بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

(٣٣) يقر مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

(٣٤) تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد أي تحفظات من قبل مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية.

(٣٥) توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها:

لم يوصى مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها.

(٣٦) أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

لا ينطبق، لا يوجد لدى الشركة أسهم خزينة.

(٣٧) ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك:

تؤكد الشركة بتطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية وبعض الأحكام الاسترشادية ما عدا مايلي:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٣٢/ب	يعقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل، وبما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر.	مادة استرشادية، عقد المجلس ستة اجتماعات في السنة متى ما دعت الحاجة لذلك.
٣٨	شروط أمين مجلس الإدارة.	مادة استرشادية، كما أن أمين المجلس تتوفر فيه الكفاءة والخبرة اللازمة.
٣٩	تدريب اعضاء مجلس الإدارة.	مادة استرشادية، كما أن أعضاء المجلس على اطلاع مستمر بالسياسات واللوائح والمهام، وتم تفويض رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بالتنسيق لدورة تدريبية لأعضاء المجلس في الحوكمة
٧٠	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية، تم اعتماد اللجنة في هيكل الشركة التنظيمي وسيتم تشكيل اللجنة مع بداية دورة المجلس القادمة.
٧١	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية، تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.
٧٢	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد.
٢٣/٨٥	برامج منح العاملين أسهمًا في الشركة أو نصيبًا من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج وإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين.	فقرة استرشادية، كما أن الشركة لديها برامج وسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين.
٨٨	مبادرات العمل الاجتماعي ١. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. ٢. الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتنقيحهم بها. ٣. الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. ٤. وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة، لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.

